

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКОЕ
ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.05.2016

№ 52

Об утверждении Положения об оплате труда служащих, замещающих немунципальные должности и должности технического персонала администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации:

1. Утвердить Положение об оплате труда служащих, замещающих немунципальные должности и должности технического персонала администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области (согласно приложению).
2. Признать утратившими силу постановление главы администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области от 31.08.2012 № 120 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда служащих, замещающих должности технического персонала администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области».
3. Заведующему отделом по работе с казначейством, по бюджету, налогам и сборам привести оплату труда служащих, замещающих немунципальные должности и должности технического персонала в соответствии с настоящим Положением.
4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального образования

В.В. Лапина

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА СЛУЖАЩИХ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
НЕМУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ДОЛЖНОСТИ
ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОЕ
ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Предметом регулирования Положения об оплате труда служащих, замещающих немunicipальные должности и должности технического персонала администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области» (далее – Положение) является порядок и условия оплаты труда служащих, замещающих немunicipальные должности и должности технического персонала администрации муниципального образования Октябрьское Вязниковского района Владимирской области» (далее – Администрация), финансируемого из бюджета муниципального образования Октябрьское.

1.2. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, выполняющих разовые работы по договорам гражданско-правового характера.

1.3. Положение об оплате труда разработано в соответствии со следующими правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 20.09.2011 № 1057) «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1»;

- Постановлением Губернатора Владимирской области от 08.08.2008 № 562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

- Постановлением Главы администрации муниципального образования Октябрьское от 08.10.2008 № 94 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» в муниципальном образовании Октябрьское.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда – это совокупность предусмотренных настоящим Положением базового должностного оклада, базовой ставки и иных выплат служащим, замещающим немunicipальные должности и должности технического персонала (далее немunicipальные служащие) Администрации, принципов, форм и методов их установления, изменения и отмены.

2.2. Система оплаты труда немunicipальных служащих Администрации устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Владимирской области и муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Октябрьское Вязниковского района.

2.3. Система оплаты труда немunicipальных служащих Администрации включает в себя должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Месячная заработная плата немunicipального служащего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

2.5. Штатное расписание утверждается главой администрации муниципального образования Октябрьское.

2.6. Финансирование расходов на оплату труда немunicipальных служащих, замещающих немunicipальные должности и должности технического персонала Администрации, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, установленных решением

Совета народных депутатов муниципального образования Октябрьское на текущий финансовый год.

3. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы являются основой для установления должностных окладов служащих, замещающих немунципальные должности и должности технического персонала администрации.

3.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы немунципального служащего Администрации, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего или профессии рабочего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3.3. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового оклада, базовой ставки заработной платы, умноженной на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, специфики работы и профессионального уровня.

3.4. При определении квалификационных уровней по каждой должности, профессии за основу берутся квалификационные характеристики (требования) по должностям и профессиям немунципальных служащих Администрации, согласно должностным инструкциям, утверждённым в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы немунципальным служащим Администрации определяются исходя из профессиональных квалификационных групп пропорционально повышающим коэффициентам к базовым окладам, базовым ставкам (для технических работников) в соответствии со следующей таблицей.

Таблица соотношения должностей служащих администрации к должностям профессиональных квалификационных групп

Таблица

Квалификационные уровни	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Экономист по финансовой работе, главный бухгалтер
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		

1 квалификационный уровень (пятый квалификационный разряд)	1,11	Водитель автомобиля
--	------	---------------------

3.6. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы немунципальных служащих Администрации производится:

– при присвоении другого квалификационного уровня – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

– при изменении размера базовых окладов (базовых должностных окладов) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей служащих, базовых ставок заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих в соответствии с постановлениями Губернатора Владимирской области и администрации муниципального образования Октябрьское.

3.7. Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются штатным расписанием администрации, утвержденным главой администрации муниципального образования Октябрьское.

3.8. Фонд оплаты труда немунципальных служащих Администрации рассчитывается исходя из должностных окладов с учётом выплат, предусмотренных данным положением.

4. ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ

4.1. Выплаты к должностному окладу, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальными актами в соответствии с трудовыми законодательствами и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Размер персональной надбавки к должностному окладу от 300% до 500% за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается главой администрации муниципального образования Октябрьское.

4.2.1. Размер персональной надбавки устанавливается в соответствии с занимаемой должностью следующим образом:

- 1) для служащих, замещающих немунципальные должности размер надбавки не может превышать пяти должностных окладов:
- за особые условия труда;
 - за ненормированный рабочий день;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - ежемесячная выплата за работу связанную с разъездным характером;
 - работа с секретными документами.

2) для служащих, замещающих должности технического персонала размер надбавки не может превышать трёх должностных окладов:

- за сложность и напряженность;
- за ненормированный рабочий день;
- безаварийность.

4.2.2. В зависимости от изменений условий труда, обусловленных перераспределением функциональных обязанностей, увеличением объёма функциональных обязанностей и в связи с замещением (на определённый период) другой должности персональная надбавка к должностному окладу устанавливается в размере от 50% до 500% в пределах фонда оплаты труда. В этом случае условия трудового договора корректируются по договорённости сторон в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

При расторжении трудового договора до окончания календарного месяца немунципальным служащим выплаты, установленные данным Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Администрация может в пределах фонда оплаты труда Администрации оказать для служащих, замещающих немунципальные должности материальную помощь к отпуску в размере 2-х должностных окладов.

5.2. Служащим, замещающим немунципальные должности и должности технического персонала Администрации может выплачиваться в размере 1,0 должностного оклада дополнительная материальная помощь (в том числе к юбилейным датам, дню бракосочетания, рождения ребенка, с болезнью работника, пожаром, смертью членов семьи) на основании личного заявления, за счёт экономии по фонду оплаты труда.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и дополнительной материальной помощи работнику оформляется постановлением главы администрации муниципального образования Октябрьское.

5.4. Если материальная помощь служащего, замещающего немунципальную должность в текущем календарном году была выплачена в полном объеме, то при расторжении трудового договора перерасчет указанной материальной помощи не производится.

5.5. Если в течении года у служащего, замещающего немунципальную должность изменились условия оплаты труда, то перерасчет выплаченной материальной помощи не производится.

5.6. Премия по результатам труда служащим, замещающим немунципальные должности и должности технического персонала Администрации устанавливается в размере 1-го должностного оклада в год при условии качественного выполнения должностных обязанностей, текущих и перспективных заданий, а также в связи с профессиональным праздником при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

