



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

26.07.2016

№ 840

*Об утверждении Порядка увольнения  
(освобождения от должности) лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
в связи с утратой доверия*

В соответствии со статьёй 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьёй 23 Устава муниципального образования Вязниковский район, рассмотрев информацию исполняющего обязанности Вязниковского межрайонного прокурора от 03.06.2016 № 2-7-2016, Совет народных депутатов Вязниковского района р е ш и л:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Решение вступает в силу со дня его опубликования в газете «Маяк».

Глава Вязниковского района,  
Председатель Совета народных депутатов  
Лопухов

В.В.

Приложение  
к решению Совета народных  
депутатов Вязниковского района  
от 26.07.2016 № 840

**Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих  
муниципальные должности, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия (далее – Порядок) разработан в целях установления единого порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления в муниципальном образовании Вязниковский район в связи с утратой доверия в случаях, установленных статьёй 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия, также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления муниципального образования Вязниковский район в связи с утратой доверия (далее – увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Совета народных

депутатов муниципального образования Вязниковский район, принимаемого в течение 30 календарных дней после поступления в Совет народных депутатов муниципального образования Вязниковский район письменного заключения комиссии, определяемой Главой муниципального образования, вынесенного по результатам проведенной в порядке, утвержденном Советом народных депутатов муниципального образования Вязниковский район, проверки, подтверждающей наличие предусмотренных пунктами 2. и 3. настоящего Порядка случаев, возникновение которых влечёт за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Вязниковский район.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в пунктах 2,3 настоящего Порядка, представленная в орган местного самоуправления.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия Главы муниципального образования принимается Советом народных депутатов муниципального образования Вязниковский район с учетом особенностей, установленных статьёй 74.1 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия депутата Совета народных депутатов муниципального образования Вязниковский район, действующего на постоянной основе, принимается с учётом особенностей, установленных Уставом муниципального образования Вязниковский район.

5. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, берётся письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 4. настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве

оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

7. При принятии решения об увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

8. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9. Копия решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

10. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.