

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

23.11.2017 \_\_\_\_\_

№1330 \_\_\_\_\_

*О плане мероприятий Вязниковского района («дорожной карте») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста*

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 893-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 гг.», Законом Владимирской области от 09.09.2013 № 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», в целях повышения уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Вязниковском районе Владимирской области **о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») Вязниковского района по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста согласно приложению.

2. Заместителю главы администрации района по социальным вопросам, начальнику управления физической культуры и спорта обеспечить:

- обобщение результатов мониторинга реализации «дорожной карты»;

- представление в департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области сведений о реализации «дорожной карты» ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава местной администрации

И.В. Зинин

План мероприятий («дорожная карта») Вязниковского района по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

I. Общее описание плана мероприятий («дорожной карты») Вязниковского района по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Вязниковский район (далее - «дорожная карта») определяет основные направления деятельности по развитию в районе системы профессиональной реабилитации инвалидов и содержит мероприятия, направленные на повышение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста.

Протоколом заседания координационного совета по делам инвалидов при администрации Владимирской области от 25.01.2017 № 4 на 2017 год установлен целевой показатель «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста по муниципальным образованиям».

Для Вязниковского района численность работающих инвалидов на 31 декабря 2017 года должна составлять 673 человека. В 2016 году в Вязниковском районе проживали 2395 инвалидов трудоспособного возраста. При этом уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в 2016 году составлял 21,0% (502 человека), на 01.10.2017 - 585 человек (25,2%). По результатам мониторинга течение 9 месяцев 2017 года за поиском работы в государственное казенное учреждение Владимирской области «Центр занятости населения города Вязники» (далее – ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники») обратился 141 инвалид трудоспособного возраста, трудоустроено - 73.

Существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в районе:

- недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов;
- незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов;
  - низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;
  - не выполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов;
  - низкая мотивация инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;

Решение проблемы занятости инвалидов в Вязниковском районе возможно при объединении усилий службы занятости населения, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций инвалидов и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в муниципальных образованиях Вязниковского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;
- расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет создания временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;
- повышение эффективности межведомственного взаимодействия партнеров на рынке труда.

## II. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

Реализация «дорожной карты» призвана объединить усилия сторон для обеспечения достижения на территории Вязниковского района в 2017 - 2020 годах целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

## III. Исполнители «дорожной карты»

Исполнителями «дорожной карты» являются:

- администрация Вязниковского района;
- ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники».

## IV. Показатели уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Вязниковском районе

№ п/п	Наименование показателя	Прогнозный показатель	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста	Чел.	502	673	673	680	700
2.	Численность инвалидов, трудоустроенных в счет установленных квот на территории муниципального района	Чел.	16	12	16	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	%	57,8	50,0	50,0	50,0	50,0

**V. Перечень мероприятий «дорожной карты», реализуемых для достижения запланированных значений показателей уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения</b>				
1.1.	Анализ наличия на рынках труда Вязниковского района свободных рабочих мест (должностей), включая квотируемые, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест для инвалидов по условиям труда и видам деятельности	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	ежемесячно	Формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.2.	Мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов и мониторинг трудоустройства на квотируемых рабочих местах инвалидов	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	ежемесячно	Анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях Вязниковского района
1.3.	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	ежемесячно	Формирование банка данных вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

	установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов			
2. Мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
2.1.	Проведение мероприятий по легализации трудовых отношений на территории Вязниковского района, в том числе неформально занятых инвалидов	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	постоянно	
2.2.	Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в средствах массовой информации, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники», Вязниковское отделение Владимирской областной общественной организации Всероссийского общества инвалидов	постоянно	Увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройства инвалидов
2.3.	Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и т.д.) по вопросам трудоустройства инвалидов, нормам трудового законодательства	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	постоянно	Обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов
2.4.	Формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	постоянно	Обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста
2.5.	Привлечение незанятых инвалидов, обратившихся в центр занятости населения к	ГКУ ВО «Центр занятости населения города	ежеквартально	Увеличение численности работающих

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2.6.	участию в программах временного трудоустройства, трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Вязники»		инвалидов
2.6.	Обеспечение достижения прогнозных показателей, установленных «дорожной картой»	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники»	ежемесячно	Увеличение численности работающих инвалидов
3. Мероприятия по увеличению числа и качества рабочих мест, в том числе выделенных в счет квот				
3.1.	Осуществление взаимодействия с работодателями, объединениями работодателей по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники», Вязниковское отделение Владимирской областной общественной организации Всероссийского общества инвалидов, координационный совет по делам инвалидов при администрации Вязниковского района	постоянно	Создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места, увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет установленных квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
3.2.	Организация информационного взаимодействия с работодателями в целях актуализации сведений о наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов с учетом их	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Вязники	Постоянно	Обеспечение оперативного обновления банка вакансий рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышение доступности для

1	2	3	4	5
	профессиональной квалификации, показаний (противопоказаний) по условиям труда и видам трудовой деятельности			инвалидов рабочих мест в муниципальных предприятиях и учреждениях всех форм

				собственности
--	--	--	--	---------------

Примечание: органы и учреждения, не входящие в структуру администрации

Заместитель главы администрации района по социальным вопросам,  
начальник управления физической культуры и спорта

А.А. Лазарев