

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.01.2018

№ 66

О внесении изменений в приложение к постановлению Главы Вязниковского района от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

На основании статьи 33 Устава муниципального образования Вязниковский район Владимирской области **п о с т а н о в л я ю** :

1. Внести в приложение к постановлению Главы Вязниковского района от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

1.6.1. Учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 2673 рубля.

1.6.2. Учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 3105 рублей.

1.6.3. Педагогических работников - 5517 рублей.

1.6.4. Руководителей структурных подразделений - 7795 рублей.

1.6.5. Профессорско-преподавательского состава и должностей работников сферы научных исследований и разработок - 7000 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением Главы района от 19.09.2008 № 810 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».».

1.3. Приложение № 5 «Перечень выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом» к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования изложить в следующей редакции:

**«Перечень
выплат за дополнительную работу, непосредственно связанную и не связанную с
образовательным процессом**

Перечень выплат	Размер выплат	
	процент к должностному окладу (ставке заработной платы)	в рублях
1	2	
1. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом		
1.1 Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса (групп): - в городской местности - более 25 человек; - в сельской местности - более 15 человек; - в городской местности - до 25 человек; - в сельской местности - до 15 человек.		4000 4000 2700 2700
1.2. Выплаты учителям 1 - 4 классов за проверку письменных работ при наполняемости класса: - в городской местности - более 13 человек; - в сельской местности - более 7 человек; - в городской местности - до 13 человек; - в сельской местности - до 7 человек.	10 10 5 5	
1.3. Выплаты преподавателям, учителям 5 - 11 классов, за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе при наполняемости класса (группы) <*>: - в городской местности - более 13 человек; - в сельской местности - более 7 человек; - в городской местности - до 13 человек; - в сельской местности - до 7 человек.	20 20 10 10	
2. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом		
2.1. Выплаты за заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, лыжными базами, стрелковыми тирами, спортивными комплексами, бассейнами	от 5 до 15	
2.2. Выплаты за заведование учебно-опытными участками, парниковыми хозяйствами: - площадью менее 0,5 га - площадью более 0,5 га	от 5 до 15 от 5 до 25	

<p>2.3. Выплаты за заведование мастерскими <*>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - одной учебной мастерской образовательного учреждения; - одной комбинированной мастерской образовательного учреждения. 	<p>от 5 до 20</p> <p>от 5 до 35</p>	
<p>2.4. Выплаты за заведование школами, отделениями, филиалами, учебно - консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательных учреждений</p>	<p>от 5 до 25</p>	
<p>2.5. Выплаты за осуществление руководства предметно - цикловыми комиссиями и методическими объединениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в учреждении образования; - районными; - профессионально-отраслевыми 	<p>от 5 до 15</p> <p>от 5 до 20</p> <p>от 5 до 20</p>	
<p>2.6. Выплаты за работу с библиотечным фондом учебников</p>	<p>от 5 до 20</p>	
<p>2.7. Выплаты воспитателям, преподавателям, учителям 1-11-х классов, социальным педагогам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей <***></p>	<p>от 5 до 20</p>	

<*> Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, русскому языку и литературе производятся в процентах от должностного оклада с учетом учебной нагрузки. Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по другим предметам могут устанавливаться образовательным учреждением за счет стимулирующей части ФОТ.

<*> На одного учителя могут возлагаться обязанности мастера не более чем в двух учебных мастерских в одном образовательном учреждении.

Перерасчет размеров доплат за классное руководство, за проверку письменных работ в связи с изменением количества учащихся в течение учебного года не производится.

<***> Под социально неблагополучной семьей следует понимать семью, находящуюся в социально опасном положении, имеющую детей, находящихся в социально опасном положении, а также семью, где родители или иные законные представители несовершеннолетних не исполняют своих обязанностей по их воспитанию, обучению и (или) содержанию и (или) отрицательно влияют на их поведение либо жестоко обращаются с ними.».

2. Признать утратившими силу:

- подпункт 1.3.7 пункта 1.3. постановления администрации района от 18.11.2013 № 1367 «О внесении изменений в постановление Главы Вязниковского района от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»;

- подпункт 1.2. пункта 1. постановления администрации района от 31.03.2017 № 314 «О внесении изменений в постановление Главы Вязниковского района от 08.09.2008 № 772 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава местной администрации

И.В. Зинин