**Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков**

Женщине по ее заявлению перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Работодатель не имеет права отказать женщине в таком соединении ее отпусков при условии, что рабочий год, за который предоставляется отпуск, уже наступил.

Согласно ст. 123 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным как для работодателя, так и для работника.

Статья 260 Трудового кодекса РФ предоставляет право женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком взять ежегодный оплачиваемый отпуск вне графика.

Указание на непосредственность предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска означает, что в этом случае между этими отпусками не должно быть перерыва.

Отпуск по уходу за ребенком не включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Но по окончании отпуска по уходу за ребенком женщина имеет право получить авансом свой очередной отпуск за данный рабочий год, хотя бы этот рабочий год только наступил у нее по окончании отпуска по уходу за ребенком.

Если у женщины есть неиспользованный отпуск за прошлый год, то по ее заявлению к отпуску по беременности и родам должны быть присоединены как отпуск за текущий рабочий год, так и неиспользованный за прошлый год.

Если отпуск по беременности и родам совпал по времени с ежегодным отпуском женщины, то ежегодный отпуск должен быть по ее заявлению предоставлен перед отпуском по беременности и родам или после его окончания, либо перенесен на другой срок в порядке ст. 124 Трудового кодекса РФ.

Вязниковская межрайонная прокуратура

С.О. Щадрина, тел. 2-25-88