

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТЕПАНЦЕВСКОЕ
ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

30.08.2019

№ 88

*Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
администрации муниципального образования
Степанцевское на 2020-2022 годы»*

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением главы муниципального образования Степанцевское от 09.06.2010 № 32 «О порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ», Уставом муниципального образования Степанцевское Вязниковского района **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Степанцевское на 2020-2022 годы» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Маяк».

Глава местной администрации

О.Ю. Рябина

Приложение
к постановлению Главы
муниципального образования
от 30.08.2019 № 88

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СТЕПАНЦЕВСКОЕ НА 2020-2022 ГОДЫ»**

1. Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Степанцевское на 2020-2022 годы»

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Степанцевское на 2020-2022 годы» (далее - Программа)
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Степанцевское (далее - Администрация)
Разработчик программы	Администрация муниципального образования Степанцевское
Руководитель Программы и контроль за ходом ее исполнения	Заместитель главы администрации
Исполнители	Администрация муниципального образования Степанцевское
Цель Программы	Создание условий для развития муниципальной службы в Администрации (далее – муниципальная служба)
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Совершенствование нормативной правовой базы Администрации по вопросам муниципальной службы; – формирование эффективной системы управления муниципальной службой; – дальнейшее повышение квалификации муниципальных служащих Администрации (далее – муниципальные служащие) как основы их профессионального и должностного роста; – реализация антикоррупционных мероприятий; – обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; – материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Степанцевское.
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> – Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством – Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими – Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена. – Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам противодействия коррупции в соответствие с федеральным и областным законодательством – Проведение обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции – обеспеченность органов местного самоуправления

	муниципального образования Степанцевское материально-техническими ресурсами
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется с 2020 по 2022 год
Объемы и источники финансирования Программы	На реализацию Программы необходимо 778,2 тыс. рублей, в т.ч.: 2020 – 259,4 тыс. руб.; 2021 – 259,4 тыс. руб.; 2022 – 259,4 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	В результате реализации Программы ожидается: - повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования; - создание условий для развития муниципальной службы, что будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы; - реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе - обеспеченность органов местного самоуправления Степанцевское материально-техническими ресурсами

2. Характеристика сферы реализации Программы и обоснование необходимости решения ее программными методами

В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, и программами развития муниципальной службы в органах местного самоуправления.

Базовыми документами для разработки данной Программы являются:

Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Закон Владимирской области от 30 мая 2007 года № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области».

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих показывает следующее.

По состоянию на 01.08.2019 года в Администрации должности муниципальной службы занимают 13 человек, из которых 7,7 % - мужчины, 92,3 % - женщины.

Возрастной ценз указанного количества муниципальных служащих выглядит следующим образом:

до 30 лет – 0,0%, от 31 до 40 лет – 7,7%, от 41 до 50 лет – 23,1%, от 51 до 60 лет – 53,8%, старше 60 лет – 15,4%.

От общего количества муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы:

до 1 года – 7,7%, от 1 года до 5 лет – 0,0 %, от 5 до 10 лет – 38,5%, более 10 лет – 53,8%.

Высшее профессиональное образование имеют 61,5% муниципальных служащих администрации; среднее профессиональное – 38,5%.

Как показывают социологические исследования, коррупция в разной степени присутствует во всех сферах органов государственной власти и органов местного самоуправления. Настоящая программа является важной составной частью реформирования муниципальной службы и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Администрации.

Последовательная реализация мероприятий программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

3. Основные цели и задачи Программы. Целевые индикаторы и показатели

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в Администрации.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы Администрации по вопросам муниципальной службы;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- дальнейшее повышение квалификации муниципальных служащих Администрации (далее – муниципальные служащие) как основы их профессионального и должностного роста;
- реализация антикоррупционных мероприятий;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Степанцевское.

Целевые индикаторы и показатели	2020 год	2021 год	2022 год
Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством	100%	100%	100%
Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими	2	2	2
Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.	100%	100%	100%
Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам противодействия коррупции в соответствие с федеральным и областным законодательством	100%	100%	100%
Проведение обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции	2	2	2

Сроки реализации Программы указаны в разделе 7. «Перечень мероприятий Программы».

4. Механизм реализации и управления Программой

Реализацию Программы осуществляют администрация муниципального образования Степанцевское.

Исполнители мероприятий несут ответственность за качественное и своевременное их выполнение, целевое и рациональное использование финансовых средств, предусмотренных программой, своевременное информирование о проведенной работе и ее результатах.

Исполнитель осуществляет:

- разработку проектов нормативных правовых актов и методологическое обеспечение реализации Программы;
- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- подготовку отчетности в установленном порядке о ходе реализации Программы.

Финансирование Программы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на указанные цели.

5. Оценка эффективности последствий и прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, предполагает достижение следующих результатов:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих, совершенствование их знаний и умений;
- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;
- совершенствование методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;
- совершенствование в Администрации механизмов предотвращения и противодействия коррупции;
- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих.

Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется по следующей формуле:

$$K=K_1+K_2+\dots+K_n, \text{ где}$$

K_1, K_2, \dots, K_n – итоговая сводная оценка целевого индикатора.

Каждому целевому индикатору присваивается соответствующий балл К:

- при выполнении целевого индикатора - 0 баллов;
- при увеличении целевого индикатора - плюс 1 балл за каждую единицу увеличения;
- при снижении целевого индикатора - минус 1 балл за каждую единицу снижения, согласно форме

Наименование целевого	Единица	Значение целевого индикатора
-----------------------	---------	------------------------------

индикатора	измерения	Утверждено в целевой Программе	Достигнуто	Отклонение	Оценка в баллах
Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством	%				
Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими	ед.				
Проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена.	%				
Приведение нормативной правовой базы администрации муниципального образования по вопросам противодействия коррупции в соответствие с федеральным и областным законодательством	%				
Проведение обучающих семинаров по вопросам противодействия коррупции	ед.				
Итого сводная оценка					

Вывод об эффективности

Вывод об эффективности Программы	Итоговая сводная оценка (баллов)	Обоснование причин положительной / отрицательной динамики эффективности	Предложения по дальнейшей реализации Программы
Эффективность возросла	Положительное значение		
Эффективность на уровне	0		
Эффективность снизилась	Отрицательное значение		

Эффективность использования бюджетных средств на реализацию отдельных мероприятий рассчитывается по формулам

$$\text{ЭП}_i = \text{БРП}_i / \text{ЦИП}_i,$$

$$\text{ЭФ}_i = \text{БРФ}_i / \text{ЦИФ}_i,$$

где ЭП_i (ЭФ_i) - плановая (фактическая) отдача бюджетных средств по i -му мероприятию Программы;

БРП_i (БРФ_i) - плановый (фактический) расход бюджетных средств на i -е мероприятие программы;

ЦИПи (ЦИФи) - плановое (фактическое) значение целевого индикатора по i-му мероприятию Программы.

При этом значение показателя ЭФ_i не должно превышать значения показателя ЭП_i.

6. Ресурсное обеспечение программы

Общий объем средств местного бюджета на реализацию Программы предусмотрен в сумме 778,2 тысяч рублей, в том числе по годам:

-2020 год – 259,4 тыс. руб.

-2021 год – 259,4 тыс. руб.

-2022 год – 259,4 тыс. руб.

7. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.)	В том числе за счет средств					Исполнители ответственные за реализацию мероприятия	Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)
				федерального бюджета	областного бюджета	районного бюджета	местного бюджета	Внебюджетных источников		
1.	Разработка проектов решений Совета народных депутатов муниципального образования Степанцевское	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	Приведение нормативной правовой базы Совета народных депутатов муниципального образования Степанцевское в соответствие действующему областному и федеральному законодательству
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.	Разработка проектов постановлений и распоряжений Администрации	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	Приведение нормативной правовой базы Администрации в соответствие действующему областному и федеральному законодательству
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.	Проведение аттестации муниципальных служащих, создание кадрового резерва	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	участие и проведение аттестации муниципальных служащих с целью определения их соответствия замещаемым должностям
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.	Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5.	Внедрение антикоррупционной	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация	формирование

	составляющей при проведении обучающих семинаров с муниципальными служащими	2020 2021 2022	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0	муниципального образования Степанцевское	антикоррупционного мировоззрения антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих
6.	Совершенствование механизмов предоставления муниципальными служащими сведений о своих расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	реализация единой политики в органах администрации муниципального образования в сфере противодействия коррупции
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
7.	Совершенствование организации и проведения проверки сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальным служащим и его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми, а также проверки соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	предупреждение предоставления неполных и/или недостоверных сведений о доходах и имуществе муниципальными служащими и проверка соблюдения ими законодательства о муниципальной службе как действенный механизм противодействия коррупции
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
8.	Расходы на повышение квалификации и обучение муниципальных служащих администрации	2020-2022	60,0	0,0	0,0	0,0	60,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности
		2020	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0		
		2021	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0		
		2022	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0		
9.	Подписка на периодические издания для служебного пользования	2020-2022	69,0	0,0	0,0	0,0	69,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих
		2020	23,0	0,0	0,0	0,0	23,0	0,0		
		2021	23,0	0,0	0,0	0,0	23,0	0,0		
		2022	23,0	0,0	0,0	0,0	23,0	0,0		
10.	Представительские расходы и участие в мероприятиях Ассоциации «Совет муниципальных образований	2020-2022	10,5	0,0	0,0	0,0	10,5	0,0	Администрация муниципального образования	профессиональное сотрудничество, обмен опытом
		2020	3,5	0,0	0,0	0,0	3,5	0,0		
		2021	3,5	0,0	0,0	0,0	3,5	0,0		

	Владимирской области»	2022	3,5	0,0	0,0	0,0	3,5	0,0	Степанцевское	муниципальными образованиями Владимирской области
11.	Участие в семинарах	2020-2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
12.	Материально-техническое обеспечение муниципальной службы и создание оптимальных условий для результативной и высокоэффективной служебной деятельности персонала (приобретение канц. товаров и офисной бумаги), специальная оценка условий труда	2020-2022	128,7	0,0	0,0	0,0	128,7	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	Создание условий для прохождения муниципальной службы
		2020	42,9	0,0	0,0	0,0	42,9	0,0		
		2021	42,9	0,0	0,0	0,0	42,9	0,0		
		2022	42,9	0,0	0,0	0,0	42,9	0,0		
13.	Диспансеризация муниципальных служащих	2020-2022	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	Создание условий для прохождения муниципальной службы
		2020	10,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0		
		2021	10,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0		
		2022	10,0	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0		
14.	Расходы на доплаты к пенсиям муниципальных служащих	2020-2022	480,0	0,0	0,0	0,0	480,0	0,0	Администрация муниципального образования Степанцевское	
		2020	160,0	0,0	0,0	0,0	160,0	0,0		
		2021	160,0	0,0	0,0	0,0	160,0	0,0		
		2022	160,0	0,0	0,0	0,0	160,0	0,0		
	ИТОГО:	2020-2022	778,2	0,0	0,0	0,0	778,2	0,0		
		2020	259,4	0,0	0,0	0,0	259,4	0,0		
		2021	259,4	0,0	0,0	0,0	259,4	0,0		
		2022	259,4	0,0	0,0	0,0	259,4	0,0		