

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПОСЕЛОК НИКОЛОГОРЫ
ВЯЗНИКОВСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.09.2019

№ 197

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации от 29.10.2018 №191 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования поселок Никологоры Вязниковского района Владимирской области на 2019-2021 годы»

В соответствии с постановлением главы администрации от 18.09.2009 №87 «О порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации от 29.10.2018 №191 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования поселок Никологоры Вязниковского района Владимирской области на 2019-2021 годы» следующие изменения:

1.1. В разделе 1. Паспорт программы, подразделы «Цель программы», «Задачи Программы» и «Целевые индикаторы и показатели» изложить в следующей редакции:

Цель Программы	Создание условий для повышения эффективности развития муниципальной службы в администрации муниципального образования поселок Никологоры
Задачи программы	- усовершенствование нормативной правовой базы и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Владимирской области; - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - обеспечение проведения аттестации муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.
Целевые индикаторы и показатели	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации в текущем периоде; Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, квалификационный экзамен в текущем периоде (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в

	три года); Доля усовершенствованной нормативной правовой базы в соответствии с действующим законодательством.
--	--

1.2. Раздел 3 Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также целевых индикаторов и показателей изложить в следующей редакции:

«3. Цели и задачи Программы, срок ее реализации»

Целью Программы является создание условий для повышения эффективного развития муниципальной службы в администрации муниципального образования поселок Никологоры.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- усовершенствование нормативной правовой базы и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Владимирской области;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- обеспечение проведения аттестации муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

Срок реализации Программы: 2019-2021 годы.

Целевые индикаторы и показатели

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	Показатели эффективности реализации программы		
			2019	2020	2021
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации в текущем периоде	чел.	12	13	18
2.	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, квалификационный экзамен в текущем периоде (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года)	чел.	1	2	12
3.	Доля усовершенствованной нормативной правовой базы в соответствии с действующим законодательством	%	100	100	100

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава местной администрации

Н.Е. Аверьянова