

## 7 . Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.)	В том числе за счет средств			Исполнители ответственные за реализацию мероприятия	Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)
				областного бюджета	районного бюджета	местного бюджета		
Цель – создание условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Сарыевское								
Задача – совершенствование нормативной правовой базы администрации муниципального образования Сарыевское по вопросам муниципальной службы								
1.	Разработка проектов решений Совета народных депутатов муниципального образования Сарыевское	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Приведение в нормативное состояние правовой базы администрации муниципального образования
2.	Разработка проектов постановлений и распоряжений администрации муниципального образования Сарыевское	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Приведение в нормативное состояние правовой базы администрации муниципального образования Сарыевское
Задача – формирование эффективной системы управления муниципальной службой								
1.	Мероприятия: Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Повышение профессионального уровня, правовой грамотности

				-	-			муниципальных служащих
2.	Формирование резерва кадров на муниципальные должности	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Использование практики замещения должностей муниципальной службы из кадрового резерва
3.	Организация проведения: - аттестация муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское; - квалификационного экзамена для присвоения классного чина	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Повышение уровня квалификации муниципальных служащих
4.	Представление муниципальных служащих к награждению Почетной грамотой администрации Вязниковского района; Почетной грамотой администрации муниципального образования Сарыевское	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Стимулирование деятельности муниципальных служащих
5.	Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское	2019 2020 2021	0 0 30,0	-	-	0 0 30,0	Отдел организационной работы	Проведение диспансеризации 100% муниципальных служащих с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления

								заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы
Задача – дальнейшее повышение квалификации обучения муниципальных служащих администрации муниципального образования Сарыевское как основы их профессионального и должностного роста								
1.	Мероприятия: Повышение квалификации муниципальных служащих, получение дополнительного профессионального образования и участие в семинарах	2019 2020 2021	10,5 2,7 10,0	-	-	10,5 2,7 10,0	Отдел организационной работы	Повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности
Задача – реализация антикоррупционных мероприятий								
1.	Внедрение антикоррупционной составляющей при проведении обучающих семинаров с муниципальными служащими	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Формирование антикоррупционного мировоззрения антикоррупционного стандарта поведения муниципальных служащих
2.	Совершенствование механизмов предоставления муниципальными служащими сведений о своих расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей	2019 - 2021	Без материальных затрат	-	-	Без материальных затрат	Отдел организационной работы	Реализация единой политики в органах администрации муниципального образования Сарыевское в сфере противодействия коррупции
3.	Совершенствование	2019 -	Без	-	-	Без	Отдел	Предупреждение

	организации и проведения проверки сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых муниципальным служащим и его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми, а также проверки соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы	2021	материальных затрат			материальных затрат	организационной работы	предоставления неполных и/или недостоверных сведений о доходах и имуществе муниципальными служащими и проверка соблюдения ими законодательства о муниципальной службе как действенный механизм противодействия коррупции
Задача – материально-техническое обеспечение муниципальной службы, создание оптимальных условий для результативной и высокоэффективной служебной деятельности персонала, улучшение условий труда								
1.	Подписка на периодические издания для служебного пользования; приобретение конвертов, марок; публикация материалов в средствах массовой информации; обеспечение информационными и статистическими материалами	2019 2020 2021	3,414 4,5 8,4	- - -	- - -	3,414 4,5 8,4	Отдел организационной работы	Повышение профессионального уровня, правовой грамотности муниципальных служащих. Обмен информацией с органами и структурными подразделениями администрации Владимирской области, предприятиями, организациями, гражданами. Создание

								положительного имиджа муниципальной службы
2.	Командировочные расходы	2019 2020 2021	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	0,0 0,0 0,0	Отдел организационной работы	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих
3.	Аттестация рабочего места	2019 2020 2021	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	0,0 0,0 0,0	Отдел организационной работы	Создание оптимальных условий для прохождения муниципальной службы
4.	Членские взносы в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Владимирской области»	2019 2020 2021	1,521 1,6 1,6	- - -	- - -	1,521 1,6 1,6	Отдел организационной работы	Профессиональное сотрудничество, обмен опытом с органами местного самоуправления муниципальных образований Владимирской области
5.	Представительские расходы	2019 2020 2021	0,0 0,0 0,0	- - -	- - -	0,0 0,0 0,0	Администрации муниципального образования Сарыевское	Организация праздничных и официальных мероприятий в муниципальном образовании
Задача – обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих за счет повышения уровня социальной защищенности								
1.	Совершенствование форм и методов пенсионного обеспечения за выслугу лет лиц, замещавших должности	2019 2020 2021	167,33 200,0 200,0	- - -	- - -	167,33 200,0 200,0	Отдел организационной работы	Повышение уровня социальной защищенности лиц, замещавших

	муниципальной службы в муниципальном образовании Сарыевское							должности муниципальной службы; повышение престижа муниципальной службы
	ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ:	<b>2019 - 2021</b>	<b>641,565</b>	-	-	<b>641,565</b>		
	<b>2019</b>		<b>182,765</b>	-	-	<b>182,765</b>		
	<b>2020</b>		<b>208,8</b>	-	-	<b>208,8</b>		
	<b>2021</b>		<b>250,0</b>	-	-	<b>250,0</b>		