



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2021

№ 122

О внесении изменений в постановление администрации района от 22.04.2015 № 517

На основании статьи 33 Устава муниципального образования Вязниковский район Владимирской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации района от 22.04.2015 № 517 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения муниципального образования Вязниковский район Владимирской области «Центр развития туризма Вязниковского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. В абзаце шестом пункта 1.3 раздела 1 «Общие положения» слова «постановлением Главы Вязниковского района от 19.09.2008 № 810» заменить словами «постановлением администрации района от 07.11.2018 № 1245».

1.2.2. В пункте 2.1 раздела 2 «Система оплаты труда» слова «локальными нормативными актами» заменить словами «Положением».

1.2.3. В разделе 3 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы»:

1.2.3.1. В пункте 3.5 слова «установлены постановлением Главы Вязниковского района от 19.09.2008 № 810» заменить словами «утверждены постановлением администрации района от 07.11.2018 № 1245».

1.2.3.2. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения определяются исходя из профессиональных квалификационных групп пропорционально повышающим коэффициентам к базовым окладам, базовых ставок (для технических работников) в соответствии со следующей таблицей:

Таблица соотношения должностей работников Учреждения к должностям профессиональных квалификационных групп

№ п/п	Квалификационные уровни	Коэффициент	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.1.	4 квалификационный уровень	1,87	ведущий бухгалтер, ведущий специалист по внешнему туризму, ведущий специалист по экскурсионному обслуживанию, ведущий специалист
1.2.	5 квалификационный уровень	2,07	главный специалист
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	начальник отдела по туризму
2.2.	3 квалификационный уровень	1,33	заведующий отделом».

1.2.3.3. Дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. Должностной оклад заместителя заведующего отделом устанавливается на 10% ниже должностного оклада заведующего отделом.».

1.2.4. В пункте 5.3 раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.2.4.1. Пункт 5.3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- конкретные показатели (критерии) результативности труда подтверждаются приказом Учреждения.».

1.2.5. В разделе 6 «Методика расчета должностного оклада директора Учреждения»:

1.2.5.1. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Средняя заработная плата работников основного персонала (за исключением директора) Учреждения определяется путём деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала (за исключением директора) Учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала (за исключением директора) Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада директору Учреждения.».

1.2.5.2. Пункт 6.12. изложить в следующей редакции:

«6.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников основного персонала Учреждения (без учёта заработной платы директора) утверждается постановлением администрации района.».

1.2.5.3. Дополнить пунктом 6.13. следующего содержания:

«6.13. Должностной оклад заместителя директора Учреждения устанавливается на 10% ниже должностного оклада директора Учреждения.».

1.2.6. В разделе 7 «Иные выплаты»:

1.2.6.1. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Заявление на оказание материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска подаётся не позднее двух недель до начала очередного отпуска одновременно с заявлением на отпуск.».

1.2.6.2. Пункт 7.6 исключить.

1.2.6.3. Пункты с 7.7. по 7.14. считать соответственно пунктами с 7.6. по 7.13.

1.2.7. Дополнить разделом 10 «Порядок планирования фонда оплаты труда» следующего содержания:

«10. Порядок планирования фонда оплаты труда

10.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения рассчитывается исходя из должностных окладов с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных Положением.

10.2. При формировании фонда оплаты труда Учреждения сверх сумм, указанных в пункте 10.1. Положения, предусматриваются средства (в расчёте на год) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 09.11.2020.

Исполняющий обязанности
главы местной администрации

М.А. Краснов