



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.06.2021

№ 584

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации района от 18.03.2020 № 286

В соответствии со статьёй 33 Устава муниципального образования Вязниковский район Владимирской области **п о с т а н о в л я ю** :

1. Внести в приложение к постановлению администрации района от 18.03.2020 № 286 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и молодежи» следующие изменения:

1.1. В разделе 1. «Общие положения» пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 3132 рубля;

- профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 3280 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений» - 4651 рубль;

- профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 7518 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» - 2888 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» - 3280 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп

общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением администрации района от 07.11.2018 № 1245 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.».

1.2. В разделе 3. «Выплаты стимулирующего характера»:

1.2.1. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплату работникам, имеющим почетные звания «Народный артист», «Народный художник», «Заслуженный артист», «Заслуженный художник», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры и образования, но не имеющим вышеперечисленных званий - 20% .».

1.2.2. Пункт 3.9.1. изложить в следующей редакции:

«3.9.1. Надбавку за выслугу лет, которая производится постоянным штатным работникам муниципальных учреждений по основной занимаемой должности, за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ и лиц, работающих по совместительству в следующих размерах:

от 3 до 10 лет - 20 %;

от 10 до 20 лет - 30 %;

от 20 до 25 лет - 35 %;

выше 25 лет - 40 %.

В стаж работы в культуре, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, включая работу в образовательных учреждениях отрасли культуры и учреждений дополнительного образования детей системы образования;

- время работы на выборных освобожденных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах, время службы в Вооруженных Силах в соответствии со статьей 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих»;

- время работы в учреждениях культуры, находящихся и находившихся ранее на балансе ведомств и профсоюзов;

- время работы на должностях специалистов и руководителей в органах управления культуры, в централизованных бухгалтериях при органах управления культуры.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией учреждения. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава местной администрации

И.В. Зинин

