



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.12.2021

№ 1528

О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2020 № 940

На основании статьи 33 Устава муниципального образования Вязниковский район Владимирской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации района от 29.10.2020 № 940 «Об утверждении муниципальной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района на 2021 – 2023 годы» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении муниципальной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района».

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Губернатора Владимирской области от 23.09.2016 № 840 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Владимирской области», постановлением администрации района от 30.09.2021 № 1089 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Вязниковский район Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю**:».

1.3. Пункт 1. изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить муниципальную программу «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района» согласно приложению.».

1.4. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава местной администрации

И.В. Зинин

Приложение
к постановлению администрации района
от 30.12.2021_ № __1528_____

Муниципальная программа «Организация временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан Вязниковского района»

1. Паспорт

муниципальной программы «Организация временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан Вязниковского района»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района» (далее – программа)
Руководитель программы	Заместитель главы администрации района по социальным вопросам, начальник управления физической культуры и спорта
Ответственный исполнитель программы	Государственное казенное учреждение Владимирской области «Центр занятости населения города Вязники» (далее – ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»)
Соисполнители программы	Управление образования администрации муниципального образования Вязниковский район Владимирской области (далее - управление образования) Управление культуры и молодежной политики администрации муниципального образования Вязниковский район Владимирской области (далее - управление культуры и молодежной политики)
Цель и задачи программы	Приобщение к труду несовершеннолетних граждан, получение профессиональных навыков; расширение возможностей профессионального самоопределения подростков в выборе будущей профессии; воспитание уважения к рабочим профессиям. 1. Организация занятости подростков в период школьных каникул и свободное от учебы время, предупреждение правонарушений в среде несовершеннолетних граждан. 2. Материальная поддержка несовершеннолетних граждан в период участия во временных работах. 3. Кадровое обеспечение выполнения работ временного характера на предприятиях и в организациях Вязниковского района. 4. Профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений

Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на весь период составляет 900 чел., из них:</p> <p>2021 год – 300 чел. 2022 год – 300 чел. 2023 год – 300 чел. 2024 год – 300 чел. 2024 год – 300 чел. 2025 год – 300 чел.</p>
Сроки реализации программы	2021 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Финансовые затраты на реализацию программы составят 10776,0 тыс. руб., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 2250,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 5576,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 2950,0 тыс. руб., <p>в том числе по годам:</p> <p>2021 год всего 2016,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 450,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 976,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 590,0 тыс. руб., <p>2022 год всего 2190,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 450,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 1150,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 590,0 тыс. руб., <p>2023 год всего 2190,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 450,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 1150,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 590,0 тыс. руб.; <p>2024 год всего 2190,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 450,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 1150,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 590,0 тыс. руб.; <p>2025 год всего 2190,0 тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства областного бюджета - 450,0 тыс. руб.; - средства районного бюджета - 1150,0 тыс. руб.; - средства работодателей - 590,0 тыс. руб.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время; - снижение роста правонарушений среди подростков; - дополнительная материальная поддержка несовершеннолетних граждан; - формирование у несовершеннолетних граждан трудовых навыков и навыков поведения на рынке труда
--	---

2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Необходимость решения вопросов, связанных с трудоустройством молодежи, очевидна, именно молодое поколение определяет состояние и уровень развития кадрового потенциала и экономики района в целом.

В условиях современного общества зрелость молодых людей наступает гораздо раньше наступления совершеннолетия. У молодежи появляется потребность обеспечить себя и оказать помощь родителям. Молодые люди стремятся к независимости, в первую очередь материальной. Вследствие этого многие несовершеннолетние граждане проявляют инициативу для трудоустройства в свободное от учебы время.

По муниципальной программе «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» в Вязниковском районе было трудоустроено:

- 2018 год – 492 чел.;
- 2019 год – 598 чел.;
- 2020 год – 195 чел.

Необходимость разработки муниципальной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района» связана с тем, что в Вязниковском районе есть категория подростков, нуждающихся в особой поддержке государства. Это дети из малообеспеченных семей, дети-сироты, дети безработных граждан, дети из неполных семей, дети-инвалиды, дети из неблагополучных семей, дети из многодетных семей, подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и в отделе по делам несовершеннолетних.

Основаниями для разработки данной программы являются: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление администрации Владимирской области от 23.09.2016 № 840 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Владимирской области».

Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан направлена на обеспечение права несовершеннолетних граждан на труд и на вознаграждение за труд,

удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретении опыта и навыков работы.

Для Вязниковского района остается проблема молодежной безработицы. Остро стоит проблема летней занятости подростков до 18 лет, не имеющих профессии. Как показывает практика, существует спрос на временное трудоустройство подростков в летний период.

Самостоятельное трудоустройство подростков, в основном к частным предпринимателям, часто происходит с нарушением трудового законодательства. Таким образом, необходим программный подход к решению проблемы трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Программа призвана обеспечить:

- координацию и согласованные действия органов местного самоуправления, центра занятости населения, управления культуры и молодежной политики администрации района, управления образования администрации района и предприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- экономное и целенаправленное использование бюджетных средств;
- становление у молодых людей положительной трудовой мотивации и высокой деловой активности, настрой на профессиональный и карьерный рост;
- освоение молодыми людьми разнообразных социальных навыков и ролей, ответственности за собственное благосостояние и благополучие своей семьи.

Программа реализуется в отношении:

- старшеклассников общеобразовательных учреждений (от 14 до 18 лет);
- учащихся других учебных заведений (от 16 до 18 лет);
- подростков и молодежи, находящихся в жизненных экстремальных ситуациях или в группе социального риска.

Муниципальная программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан Вязниковского района» позволит снизить уровень преступности среди подростков, особенно в период летних каникул, приобщить к труду, будет способствовать воспитанию здорового интереса к жизни и поддержанию материального уровня.

3. Основные цели и задачи программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также целевых и показателей

Цель программы: приобщение к труду несовершеннолетних граждан, получение профессиональных навыков, расширение возможностей профессионального самоопределения подростков в выборе будущей профессии; уважение к рабочим профессиям, профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений.

Задачи программы:

- организация занятости подростков в период школьных каникул и свободное от учебы время, предупреждение правонарушений в среде несовершеннолетних граждан;

- материальная поддержка несовершеннолетних граждан в период участия во временных работах;

- кадровое обеспечение выполнения работ временного характера на предприятиях и в организациях Вязниковского района.

Расчет показателей программы произведен на основе анализа состояния и прогноза на рынке труда района, а также выделенных финансовых средств.

Программа реализуется с 2021 года по 2025 год.

Показатели программы:

Задача	Основные целевые индикаторы:	Показатели результативности					Качественные показатели
		Количественные показатели (по годам)					
		2021	2022	2023	2024	2025	
Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Количество несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в организации в летний период	300 чел.	300 чел.	300 чел.	300 чел.	300 чел.	1.Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; 2.Приобщение несовершеннолетних граждан к общественно - полезной деятельности, приобретение опыта взаимодействия в трудовых коллективах и трудовых навыков; 3.Материальная поддержка несовершеннолетних граждан из малообеспеченных семей посредством их трудоустройства

4. Механизм реализации и управления программой

Заказчиком программы является администрация муниципального образования Вязниковский район.

Текущее управление программой осуществляет ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники».

К участию в реализации программы привлекаются работодатели предприятий и организаций, управление культуры и молодежной политики

администрации района, управление образования администрации района, муниципальные образования района.

Мероприятия программы планируется реализовывать через заключение договоров между ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники» и партнерами на рынке труда.

Исполнители программы несут ответственность за реализацию соответствующих мероприятий в пределах своих полномочий.

Объемы финансирования программных мероприятий подлежит ежегодному уточнению и корректировке в соответствии с объемами выделенных финансовых средств и изменением ситуации на рынке труда.

Итоги реализации программы рассматриваются на заседаниях совета по организации отдыха, оздоровлению и занятости детей и подростков Вязниковского района.

Контроль за реализацией программы осуществляет заместитель главы администрации района по социальным вопросам, начальник управления физической культуры и спорта.

5. Оценка эффективности и прогноз ожидаемых социальных, экономических и экологических результатов от реализации программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по следующим показателям:

1. Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы

Для оценки степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (далее - степень реализации) определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи муниципальной программы.

1.1. Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цель и задачи муниципальной программы, рассчитывается по следующим формулам:

а) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{мп\ пз} = \frac{ЗП_{мп(ф)}}{ЗП_{мп(п)}},$$

б) для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{мп\ пз} = \frac{ЗП_{мп(п)}}{ЗП_{мп(ф)}}, \text{ где:}$$

$СД_{мп\ пз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$ЗП_{мп(ф)}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{мп(п)}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

1.2. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{мп} = (\sum_1^M СД_{мппз}) / N_{п}, \text{ где:}$$

$СР_{мп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{мппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, определяемая в соответствии с подпунктом 8.7.1.1. пункта 8.7. Порядка;

$N_{п}$ - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

В случае, когда расчетное значение $СД_{мппз}$, определяемое по формуле, указанной в подпункте 8.7.1.1 пункта 8.7. Порядка, превышает 1, то при его использовании в формуле, указанной в подпункте 8.7.1.2 пункта 8.7 Порядка, оно принимается равным 1.

2. Оценка эффективности муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$\mathcal{ЭР}_{мп} = 0,5 \times СР_{мп} + 0,5 \times \sum_1^j \mathcal{ЭР}_{п/п} \times k_j, \text{ где:}$$

$\mathcal{ЭР}_{мп}$ - эффективность муниципальной программы;

$СР_{мп}$ - степень реализации муниципальной программы, определяемая в соответствии с подпунктом 8.7.1.2. пункта 8.7. Порядка;

$\mathcal{ЭР}_{п/п}$ - эффективность j-й подпрограммы, определяемая в соответствии с подпунктом 8.6.4. пункта 8.6. Порядка;

k_j - значимость подпрограммы в муниципальной программе, определяемая как доля бюджетных средств (сумма средств бюджета района и средств вышестоящих бюджетов), направленных на реализацию j-й подпрограммы, в общем объеме финансирования муниципальной программы из бюджета района;

j - общее количество подпрограмм.

Эффективность муниципальной программы признается:

- а) высокой, если значение $\mathcal{ЭР}_{мп}$ составляет не менее 0,90;
- б) средней, если значение $\mathcal{ЭР}_{мп}$ составляет не менее 0,80;

в) удовлетворительной, если значение ЭР_{мп} составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность муниципальной программы признается неудовлетворительной.

В результате реализации программы будет достигнуто:

- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время;
- снижение роста правонарушений среди подростков;
- дополнительная материальная поддержка несовершеннолетних граждан;
- формирование у несовершеннолетних граждан трудовых навыков и навыков поведения на рынке труда.

6. Ресурсное обеспечение программы

Финансовое обеспечение на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан планируется осуществлять за счет средств областного, районного бюджетов и средств работодателей.

Источники финансирования, тыс. руб.	Всего	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Областной бюджет	2250,0	450,0	450,0	450,0	450,0	450,0
Районный бюджет,	5576,0	976,0	1150,0	1150,0	1150,0	1150,0
в том числе:						
управление образования	4000,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0
управление культуры и молодежной политики	1576,0	176,0	350,0	350,0	350,0	350,0
Средства работодателей	2950,0	590,0	590,0	590,0	590,0	590,0
Итого:	10776,0	2016,0	2190,0	2190,0	2190,0	2190,0

7. Перечень программных мероприятий

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, (тыс. руб.)	В том числе за счет средств			Исполнители – ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемые результаты (количественные или качественные показатели)
			Областного бюджета	Местного бюджета	Средства работодателей		
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: Приобщение к труду несовершеннолетних граждан, получение профессиональных навыков;							
Задача: Организация занятости подростков в период школьных каникул и свободное от учебы время, предупреждение правонарушений в среде несовершеннолетних граждан.							
2. Материальная поддержка несовершеннолетних граждан в период участия во временных работах.							
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе:	2021	2016,0	450,0	976,0	590,0	ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»	Временно трудоустроить несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на условиях финансирования расходов по реализации данного мероприятия 2021 год – 300 чел.; 2022 год – 300 чел.; 2023 год – 300 чел.
	2022	2190,0	450,0	1150,0	590,0		
	2023	2190,0	450,0	1150,0	590,0		
	2024	2190,0	450,0	1150,0	590,0		
	2025	2190,0	450,0	1150,0	590,0		
	2021	800,0		800,0		управление образования	
	2022	800,0		800,0			
	2023	800,0		800,0			
	2024	800,0		800,0			
	2025	800,0		800,0			
	2021	176,0		176,0		управление культуры и молодежной политики	
	2022	350,0		350,0			
	2023	350,0		350,0			
	2024	350,0		350,0			
	2025	350,0		350,0			
	2021	590,0			590,0	предприятия, организации	
	2022	590,0			590,0		
	2023	590,0			590,0		
	2024	590,0			590,0		

1	2	3	4	5	6	7	8
	2025	590,0			590,0		
Обеспечить определение потребности в рабочих местах для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	2021 – 2025	-	-	-	-	ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»	Обеспечить определение потребности в рабочих местах для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
Цель: Расширение возможностей профессионального самоопределения подростков в выборе будущей профессии; воспитание уважения к рабочим профессиям							
Задача: Профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений							
Формирование банка временных рабочих мест, определение объемов и источников финансирования	2021 – 2025	-	-	-	-	ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»	Обеспечить оказание услуг работодателям в выполнении временных работ, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет предоставить право участия во временных работах
Проведение ярмарок вакансий по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	2021 – 2025	-	-	-	-	ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»	Расширение возможностей участия во временных работах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
Публикации в средствах массовой информации о временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	2021 - 2025	-	-	-	-	ГКУ ВО «ЦЗН города Вязники»	Информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет о возможности трудоустройства по данной программе
Итого:		10776,0	2250,0	5576,0	2950,0		

Примечание: учреждения и организации, не входящие в структуру администрации района, привлекаются к выполнению плана мероприятий по согласованию.

