

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации муниципального образования Вязниковский район Владимирской области (далее - Администрация), регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» (далее - Работодатели), координационного Совета профсоюзов Вязниковского района Владимирской области (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Вязниковского района Владимирской области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее территориальное трёхстороннее соглашение на 2024 - 2026 годы (далее - Соглашение).

Соглашение разработано исходя из обязательств, закрепленных Соглашением между Правительством Владимирской области, Советом Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально - трудовых отношений на 2021 - 2026 годы.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Вязниковском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2024-2026 годы.

Стороны рекомендуют социальным партнерам на уровне организаций при ведении переговоров по разработке и заключению коллективных договоров взять за основу настоящее Соглашение.

Стороны признают необходимым принимать меры по заключению коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать коллективам организаций первоочередное содействие в решении социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» в порядке, определенном действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года.

## **I. В области экономической политики**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Вязниковского района до 2027 года, а также Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и

стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» и от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг».

1.2. Добиваются устойчивой работы экономики района, укрепления экономического и финансового положения организаций, развития инновационной и предпринимательской активности и на этой основе повышения жизненного уровня населения Вязниковского района.

1.3. Способствуют реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей:

- рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Вязниковского района;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Вязниковском районе;
- увеличение спроса населения на продукцию, производимую в Вязниковском районе;
- содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства.

1.4. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию на территории района приоритетных национальных проектов.

1.5. Организуют конкурсы профессионального мастерства с целью повышения производительности труда, подводят итоги, как одной из основ роста эффективности экономики Вязниковского района. Рассматривают кандидатуры передовиков предприятий и учреждений района для занесения на районную и областную «Галерею славы» ежегодно.

1.6. Принимают меры, направленные на увеличение уровня налоговых поступлений в бюджетную систему Российской Федерации и объема иных обязательных платежей в бюджеты разных уровней.

Предпринимают публичные, в том числе через средства массовой информации, меры на легализацию «теневого» заработанной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.7. Формируют в адрес законодательных и исполнительных органов предложения, способствующие развитию экономики, подъему уровня жизни и социальной защищенности населения, обеспечению экономической и экологической безопасности.

1.8. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике.

1.9. Участвуют в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально - экономической ситуации в Вязниковском районе.

1.10. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством и в рамках полномочий контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смены собственников и разработки мероприятий по финансовому оздоровлению организаций должников.

1.11. В случае возникновения конфликта интересов формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное разрешение споров.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.12. Разрабатывает ежегодные прогнозы и программы социально-экономического развития района.

1.13. Проводит мониторинг социально-экономического развития района и муниципальных образований, содействует распространению передового опыта стабильно работающих организаций.

1.14. Готовит программу развития туризма с целью увеличения потока организованных туристов в Вязниковский район, что окажет стимулирующее воздействие на развитие сопровождающих туризм отраслей, в том числе и на развитие народных промыслов.

1.15. Разрабатывает мероприятия по реформирования жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ), ресурсо-и энергосбережения с целью более рационального использования ресурсов, снижения издержек, ликвидации неоправданных потерь, оптимизации бюджетных расходов на ЖКХ.

1.16. Обеспечивает ежегодное формирование и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд заказчиков Вязниковского района в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1.17. Предпринимает меры по созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках государственной программы Владимирской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Владимирской области» для поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с нормативными правовыми актами Вязниковского района.

1.18. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта, реализации мер по энерго- и ресурсоснабжению.

1.19. Оказывает содействие сельским товаропроизводителям независимо от их организационно-правовых форм в обеспечении роста объемов производства сельскохозяйственной продукции.

1.20. При оказании муниципальной поддержки субъектам малого предпринимательства учитывает своевременность выплаты ими заработной платы работникам, а также отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам перед бюджетами всех уровней.

### АДМИНИСТРАЦИЯ, РАБОТОДАТЕЛИ:

1.21. Совместно с работодателями привлекает отечественные и иностранные инвестиции для развития отраслей экономики Вязниковского района.

1.22. Совместно с работодателями оказывают помощь организациям в установлении деловых контактов и создании совместных производств с заинтересованными организациями других стран и регионов, развитии межрегиональной и внутриобластной кооперации.

1.23. Совместно с работодателями осуществляет комплекс мер по сохранению, развитию и пропаганде народных художественных промыслов и ремесел в Вязниковском районе.

### РАБОТОДАТЕЛИ:

1.24. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.25. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учётом требований рынка, наращивают выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.26. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в местный бюджет, бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области.

1.27. Осуществляют ликвидацию (реорганизацию) предприятий и организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления органов местного самоуправления, соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.28. При проведении мероприятий по реорганизации сохраняют уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.29. Обеспечивают участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, предусматривающих их устойчивый экономический рост и стабильную работу.

1.30. Заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта.

1.31. Информировывают работников по вопросам социально-экономической деятельности организаций, о принимаемых мерах по их развитию.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.32. Принимают участие в публичных слушаниях по проекту районного бюджета, вносят предложения по доработке данного документа.

1.33. Принимают участие в экономических совещаниях, других мероприятиях, проводимых администрацией района.

1.34. Осуществляют контроль и правовую защиту прав работников, в том числе при смене собственников, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени. 1.35.

Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, отраслевых, территориальных соглашений, организуют контроль за их выполнением.

1.36. Способствуют росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективе. Содействуют и принимают участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства.

1.37. Выражают официальную позицию по конфликтным ситуациям, приводящим к пикетам, митингам, демонстрациям.

1.38. По уполномочию работник вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

**II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения**СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1. Принимают меры:

- по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и перечислению социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды;
- по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.4. Обеспечивает реализацию расходных обязательств муниципального образования Вязниковский район в соответствии с утвержденным бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

2.5. Обеспечивает сроки и уровень повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с законодательством.

2.6. Обеспечивает контроль за недопущением нарушения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий Вязниковского района и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий.

2.7. Обеспечивает выплаты стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с размерами и условиями их осуществления, установленные к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Обеспечивают реализацию Закона Владимирской области от 02.10.2007 № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области», которым определены меры социальной поддержки педагогических работников образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, проживающим в другой местности.

2.9. Направляет средства, высвобожденные в результате оптимизации сети муниципальных учреждений Вязниковского района социальной сферы, приведения численности работников к соотношению, установленному отраслевыми планами мероприятий («дорожными картами»), в приоритетном порядке на повышение заработной платы работников.

2.10. Обеспечивает финансирование расходов на заработную плату работников муниципальных учреждений Вязниковского района в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств и в установленные сроки.

2.11. В установленном порядке публикует в местных средствах массовой информации сведения о размерах региональной величины прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения.

#### РАБОТОДАТЕЛИ:

2.12. Заключают коллективные договоры (за исключением финансируемых из областного и местного бюджетов), предусматривая в них:

- минимальную заработную плату не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного во Владимирской области;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- положение об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, в размере среднего заработка;

- сроки выплаты заработной платы;
- порядок и сроки индексации заработной платы;
- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;
- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно - коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;
- положение о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- положение по осуществлению выплаты материальной помощи работникам в период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением работником военной службы по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с учетом финансовых возможностей работодателей.

2.13. В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного во Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня.

2.14. Обеспечивают проведение ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в области, определяемого территориальным органом государственной статистики, с учетом финансово-экономического положения организации.

Порядок индексации определяется коллективным договором. Рост заработной платы работников в связи с проведением индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.

2.15. Обеспечивают выплату компенсаций работникам со сдельной и повременной оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

2.16. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в

соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. Не допускают задолженности по уплате социальных страховых взносов.

2.17. При возникновении задолженности по заработной плате совместно с профсоюзными комитетами разрабатывают план мероприятий, направленных на погашение задолженности, с указанием сроков ее погашения и обеспечивают его реализацию.

2.18. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

При заключении коллективных договоров предусматривают в них меры морального и дополнительного материального поощрения за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, распространение передового опыта.

При внесении изменений и дополнений в коллективные договоры не допускают включения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и действующим коллективным договором.

Приостанавливают действие трудовых договоров в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в организации устанавливают выплату материальной помощи работникам в период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением работником военной службы по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.19. Устанавливают системы оплаты, нормирования и стимулирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда с учетом мнения профсоюзов.

#### ПРОФСОЮЗЫ:

2.20. Добиваются включения в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, принятых в настоящем Соглашении, по:

- увеличению минимальной заработной платы до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в области;
- индексации заработной платы работников на уровне не ниже индекса потребительских цен в области;



- установлению размеров компенсаций в случае задержки выплаты заработной платы;

- приостановлению действия трудовых договоров, заключенных между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- установлению выплаты материальной помощи работникам в период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением работником военной службы по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при наличии финансовых возможностей в организации.

2.21. Представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в том числе соблюдения действующего законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и других социальных выплат, уплаты страховых взносов, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников, в том числе независимо от членства в профсоюзах в случае наделения Профсоюзов полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.22. Осуществляют контроль за:

- соблюдением оптимального соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации;

- сроками выплаты заработной платы;

- выполнением Указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников учреждений социальной сферы;

- обеспечением трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.23. Вырабатывают рекомендации и обеспечивают контроль за повышением производительности труда работников для достижения значения показателя, установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике».

2.24. Вырабатывают рекомендации и содействуют внедрению «эффективного контракта», определяющего условия оплаты труда работников муниципальных и государственных учреждений Вязниковского района, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения

стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

### **III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

3.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.2. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях и муниципальных образованиях.

3.3. Принимают меры по повышению уровня занятости трудоспособных инвалидов, а также выпускников образовательных организаций.

3.4. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:

- развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

- формирование системы признания и оценки результатов внутрипроизводственного обучения;

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.5. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.6. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ:**

3.7. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

3.8. В целях улучшения функционирования рынка труда реализует меры, направленные на развитие системы информирования о ситуации на рынке труда, отвечающей потребностям граждан, работодателей, других заинтересованных сторон, использование в этих целях средства массовой информации Вязниковского района, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.9. Способствует реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики района:

- проводит мониторинг потребности организаций области в подготовке квалифицированных кадров;

- способствует реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики района содействует заключению договоров на

профессиональное обучение рабочих кадров между организациями и учреждениями профессионального образования.

3.10. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции участвует в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

3.11. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства и установленного порядка закрытия и перепрофилирования муниципальных образовательных организаций Вязниковского района.

3.12. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

### РАБОТОДАТЕЛИ:

3.13. Своевременно и в полном объеме предоставляют в органы занятости населения в порядке, определенном действующим законодательством, информацию о:

- наличии вакантных рабочих мест (должность);
- введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы;
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.14. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.15. Предусматривают по возможности в коллективных договорах предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Не допускают одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.16. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.17. Не допускают массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановке производства по инициативе Работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.18. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.19. Реализуют меры, направленные на развитие гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком (режимом) работы, надомная занятость).

3.20. Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству населения, в том числе через:

- организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,

- создание рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей,

- содействие подготовке по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3.21. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов и стажировки выпускников образовательных учреждений с целью приобретения ими опыта работы. Развивают институт наставничества.

3.22. Создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

3.23. Используют практику заключения срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством. Не допускают заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, использование механизмов заемного труда.

3.24. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

#### РАБОТОДАТЕЛИ, ПРОФСОЮЗЫ:

3.25. Принимают согласованные меры, направленные на снижение численности работников, увольняемых в связи с сокращением. По возможности не допускают увольнения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.

3.26. Включают в коллективные договоры меры по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, и сохраняют по возможности за ними на период трудоустройства существующие в организации социальные льготы.

3.27. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на создание новых рабочих мест, осуществляют контроль за профессиональным обучением по программам повышения квалификации работников.

#### ПРОФСОЮЗЫ:

3.28. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, в том числе, за порядком и основанием заключения срочных трудовых договоров, договоров гражданско-

правового характера (фактически регулирующих трудовые отношения), предоставлением работникам льгот и гарантий при высвобождении.

3.29. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по соблюдению трудового законодательства.

3.30. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест, дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.31. Используют коллективные договоры и соглашения для принятия превентивных мер по обеспечению занятости работников и недопущению необоснованных решений руководителей по сокращению работающих.

#### **IV. Социальная защита населения**

##### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

4.1. Реализуют меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренные действующим законодательством.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, оздоровления населения, сохраняя сети социально-культурных объектов, спортивных сооружений, дошкольных образовательных организаций.

4.3. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

##### **АДМИНИСТРАЦИЯ:**

4.4. Оказывает содействие в организации дополнительной диспансеризации работников в соответствии с приказом Минздрава России от 27.04.2021 № 404н "Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения".

4.5. Считает главными задачами:

- обеспечение своевременной и полной оплаты труда работников отраслей, финансируемых из бюджета;
- упорядочение системы социальных льгот, усиление адресности оказываемой населению социальной поддержки, сокращение разрыва в уровнях доходов наиболее и наименее обеспеченных групп населения.

4.6. Обеспечивает работников бюджетной сферы, нуждающихся в служебных жилых помещениях по договорам найма специализированного

жилищного фонда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4.7. Предоставляет меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуг теплоснабжения педагогическим работникам, работникам культуры, работающим в сельских поселениях, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов.

4.8. Осуществляет предоставление малоимущим гражданам и малообеспеченным семьям субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

#### РАБОТОДАТЕЛИ:

4.9. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование работников. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.11. Освобождают работников, направляющихся для прохождения диспансеризации работающих граждан в соответствии с согласованным с медучреждением планом-графиком диспансеризации, от работы с сохранением среднего заработка.

Обеспечивают работникам, подлежащим диспансеризации, возможность посещения учреждений здравоохранения, проводящих диспансеризацию, в соответствии с согласованным планом-графиком диспансеризации.

4.12. Предусматривают в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных организаций, организаций спорта, культуры, детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников государственных и муниципальных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.13. Участвуют в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.14. Создают в организациях условия для занятия работниками физической культурой и спортом, оздоровления работников.

4.15. Предусматривают надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности, согласно коллективным договорам, локальным нормативным актам и с учетом финансовых возможностей организаций.

4.16. Обеспечивают сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе с вредными и (или) опасными условиями труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.17. Предоставляют ежегодный основной и дополнительный отпуск работникам, имеющим двоих и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию.

#### РАБОТОДАТЕЛИ, ПРОФСОЮЗЫ:

4.18. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности, дополнительные меры социальной поддержки работников организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

4.19. Проводят культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, участвуют в их финансировании.

#### ПРОФСОЮЗЫ:

4.20. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путёвок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;
- добровольному медицинскому страхованию работников;
- проведению профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счёт средств организации;
- проведению диспансеризации работающих граждан с сохранением среднего заработка;
- предоставлению льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и других;
- обеспечению пенсионных прав застрахованных лиц, вопросов своевременной уплаты работодателями страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда РФ и их дополнительного пенсионного обеспечения;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.21. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул.

4.22. Выделяют профсоюзные средства для частичного возмещения стоимости путёвок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов, детей из неполных семей и социально незащищённых работников.

## **V. Защита трудовых прав, охрана труда**

#### СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

5.1. Рассматривают защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

5.2. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

5.3. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по улучшению условий и охраны труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ:

5.4. Предусматривает в бюджете финансирование обучения по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и соответствующих категорий рабочих.

5.5. Обеспечивает включение в сметы расходов муниципальных учреждений района, подведомственных органам администрации Вязниковского района, средств на проведение специальной оценки условий труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

#### РАБОТОДАТЕЛИ:

5.6. Обеспечивают условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

5.7. Реализуют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.8. Организуют и обеспечивают проведение специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах не позднее шести месяцев с момента ввода их в эксплуатацию.

5.9. Обеспечивают недопущение выполнения работ на рабочих местах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

5.10. По результатам специальной оценки условий труда при необходимости инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности обоснования предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.11. Подают декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам специальной оценки условий труда.

5.12. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.



5.13. Обеспечивают в установленном законодательством порядке бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

5.14. Обеспечивают недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5.15. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующих категорий работников.

5.16. Обеспечивают участие представителей выборных первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.17. С учетом производственных возможностей создают, за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих рекомендации к труду.

#### ПРОФСОЮЗЫ:

5.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда и законодательство о специальной оценке условий труда).

5.19. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

5.20. Иницируют проведение в организациях независимой экспертизы условий труда.

5.21. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.22. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда.

5.23. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

5.24. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда.

### **VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды**

#### СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

6.1. Совершенствуют систему управления охраной окружающей среды, экологической безопасностью и рациональным использованием природных ресурсов. Проводят практическую реализацию политики по вопросам экологической безопасности и природопользования в интересах населения района.

### АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.2. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение экологической обстановки и рациональное природопользование.

6.3. Оказывает поддержку предприятиям и организациям, осуществляющим выполнение мероприятий в области охраны окружающей среды и рационального природопользования. Стимулирует деятельность работодателей, выполняющих природоохранные мероприятия.

6.4. Обеспечивает население необходимой экологической информацией.

### РАБОТОДАТЕЛИ:

6.5. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, проводят мероприятия по охране окружающей среды, в том числе воздуха, земель, вод, недр, лесов, животного и растительного мира.

6.6. Обеспечивают соблюдение установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду на основе существующих технологий и внедрения ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий и производств, надежную и эффективную работу очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и переработки отходов.

6.7. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля) в целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды.

6.8. Разрабатывают и реализуют планы и мероприятия по охране окружающей среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, соблюдению нормативов качества окружающей среды, выполнению требований экологической безопасности. Своевременно представляют в государственные органы информацию об их выполнении.

6.9. Обеспечивают получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров организаций по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

### ПРОФСОЮЗЫ:

6.10. Проводят проверку выполнения требований природоохранного законодательства.

## **VII. В области реализации молодежной политики**

### СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

7.1. Способствуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и молодежи.

7.2. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодёжной политики на территории района.

7.3. Содействуют развитию духовно-нравственных ценностей и патриотическому воспитанию молодежи.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ:

7.4. Формирует правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодёжи.

7.5. Обеспечивает финансирование мероприятий молодёжной политики, предусмотренное бюджетом.

7.6. Предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодёжной политики в том числе:

- формированию системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также правового просвещения;
- поддержке общественно значимых инициатив молодежи, молодежных и детских общественных объединений;
- содействию профессиональной ориентации, экономической самостоятельности и развитию деловой активности молодежи;
- формированию культуры здорового образа жизни, профилактике правонарушений и негативных проявлений в молодежной среде;
- развитию творческого и интеллектуального потенциала молодежи;
- укреплению института молодой семьи;
- развитию информационной среды для молодежи.

7.7. Ведёт работу по разработке и внедрению правовых, финансовых и организационных механизмов государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, с целью обеспечения их жильём.

#### РАБОТОДАТЕЛИ:

7.8. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров на производстве, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

7.9. Развивают современные формы подготовки кадров, получения дополнительного профессионального образования:

- заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и дополнительного профессионального образования на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками;
- участвуют в разработке учебных планов, программ, контрольно-оценочных средств;

- выделяют средства на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования молодыми работниками.

#### **ПРОФСОЮЗЫ:**

7.10. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодёжью.

7.11. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодых работников в организациях различных форм собственности.

7.12. Оказывают бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

7.13. Создают молодежные комиссии (советы) по работе с молодыми специалистами в целях повышения их активности, способствующей эффективной деятельности организаций.

7.14. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи, созданию первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

### **VIII. Развитие социального партнёрства и координация действий сторон**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

8.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договорённости.

8.2. Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

8.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4. Официально информируют друг друга о принятых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

8.6. Рекомендуют главам администраций муниципальных образований района предоставлять безвозмездно объединениям работодателей и координационному совету профсоюзных организаций помещения для проведения мероприятий в рамках социального партнёрства.

8.7. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

8.8. Обеспечивают освещение работы областной трёхсторонней комиссии, результатов деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, территориальных и отраслевых соглашений в муниципальных, профсоюзных и корпоративных средствах массовой информации.

8.9. Проводят трёхсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики.

#### АДМИНИСТРАЦИЯ:

8.10. При необходимости привлекает представителей Профсоюзов и Работодателей к работе формируемых администрацией Вязниковского района и ее органами постоянно действующих комиссии, советов, рабочих групп, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения района.

8.11. Предоставляет возможность двум другим сторонам знакомиться с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате.

#### РАБОТОДАТЕЛИ:

8.12. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют и способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

8.13. Перечисляют ежемесячно, в полном объеме и бесплатно на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.14. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

8.15. Распространяют на штатных профсоюзных работников условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

8.16. В соответствии с коллективным договором перечисляют профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

8.17. Оказывают содействие в создании и работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

8.18. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

8.19. Рассматривают предложения и замечания, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают соответствующие меры.

8.20. Содействуют созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

8.21. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз, а также не ограничивают работника в трудовых правах в связи с его принадлежностью к профсоюзу.

8.22. Не препятствуют участию представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, коллективным договором.

8.23. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению неосвобожденным членам профсоюзных органов свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка. При наличии финансовых возможностей предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа.

#### РАБОТОДАТЕЛИ, ПРОФСОЮЗЫ:

8.24. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

8.25. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

#### ПРОФСОЮЗЫ:

8.26. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального трёхстороннего Соглашения, а также отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.27. Выходят с инициативой к работодателям по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством, проводят их общественную экспертизу и осуществляют контроль за их выполнением.

8.28. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

8.29. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

8.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **IX. Порядок реализации Соглашения, контроль и ответственность сторон**

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с федеральным законом, законом Владимирской области и положением о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.4. Настоящее Соглашение подписано в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

9.5. Администрация района обеспечивает в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения его публикацию в газете «Маяк» и (или) сетевом издании «Официальный сайт газеты «Маяк».

Глава местной  
администрации  
муниципального  
образования  
Вязниковский район  
Владимирской области

Президент  
регионального  
объединения работодателей  
«Ассоциация работодателей  
и товаропроизводителей  
Владимирской области»

Председатель  
координационного  
Совета профсоюзов  
Вязниковского района

И.В. Зинин

А.М. Русаковский

В.Н. Михин

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.      «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.      «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.