



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**ВЯЗНИКОВСКИЙ РАЙОН**  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.02.2026

№ 181

*О внесении изменений в приложение к постановлению администрации района от 18.03.2020 № 286*

В соответствии с постановлением Правительства Владимирской области от 20.07.2023 № 510 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений культуры», Уставом муниципального образования Вязниковский муниципальный район Владимирской области администрация района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение к постановлению администрации района от 18.03.2020 № 286 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и молодежи» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.6. раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 7000 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» - 7327 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений» - 10388 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 16789 рублей;

- профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» - 6453 рубля;

- профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» - 7327 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих установлены постановлением администрации района от 07.11.2018 № 1245 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.».

1.2. Раздел 3 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

### «3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по основной занимаемой должности работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся в пределах общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.

3.4. Учредитель может устанавливать руководителю муниципального учреждения культуры выплаты стимулирующего характера. В этих целях УКиМП администрации Вязниковского района вправе централизовать до 5% ассигнований, выделяемых из бюджета на оплату труда работников и персонала подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

3.5. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются УКиМП администрации Вязниковского района между подведомственными учреждениями и используются до конца финансового года. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяется приказом УКиМП администрации Вязниковского района.

3.6. В случае отсутствия решения УКиМП администрации Вязниковского района о предоставлении руководителю подведомственного учреждения стимулирующих выплат за счет централизованных бюджетных ассигнований соответствующие средства могут быть направлены на стимулирующие выплаты руководителям и (или) работникам других подведомственных ему учреждений.

3.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

3.7.1. Выплаты библиотечным работникам и экскурсоводам за знание и применение в работе иностранных языков:

а) за знание и применение одного иностранного языка - 10%;

б) за знание и применение двух и более иностранных языков - 15%.

3.7.2. Выплаты работникам библиотек за осуществление ими методических и координационных функций - 30% (заведующему (начальнику) отделом (за исключением отдела кадров и хозяйственного отдела), сектором, центром; главному библиографу, главному библиотекарю, главному (ведущему) методисту, редактору).

3.7.3. Выплаты работникам библиотек, занятым постоянным формированием и организацией книжных фондов, - один раз в год в размере должностного оклада (заведующему (начальнику) отделом (за исключением отдела кадров и хозяйственного отдела), сектором, центром; главному библиотекарю, главному библиографу; библиотекарям, библиографам, методистам всех категорий).

3.7.4. Выплаты работникам (за исключением руководителя, заместителей руководителя, художественного руководителя учреждения, главного режиссера учреждения, главного бухгалтера) учреждений культуры, искусства, кинематографии и творческих коллективов, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия Владимирской области, - 100% базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

3.7.5. Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

3.8. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплату работникам, имеющим почетные звания «Народный артист», «Народный художник», «Заслуженный артист», «Заслуженный художник», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры и образования, но не имеющим вышеперечисленных званий, - 20%.

3.9. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:

3.9.1. Надбавку за выслугу лет, которая производится постоянным штатным работникам муниципальных учреждений по основной занимаемой должности, за исключением работников, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение временных (до двух месяцев) работ и лиц, работающих по совместительству, в следующих размерах:

- от 3 до 10 лет - 20%;
- от 10 до 20 лет - 30%;
- от 20 до 25 лет - 35%;
- выше 25 лет - 40%.

В стаж работы в культуре, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, включая работу в образовательных учреждениях отрасли культуры и учреждений дополнительного образования детей системы образования;

- время работы на выборных освобожденных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах, время работы на должностях муниципальной службы, время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в соответствии со [статьей 10](#) Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- время работы в учреждениях культуры, находящихся и находившихся ранее на балансе ведомств и профсоюзов;

- время работы на должностях специалистов и руководителей в органах управления культуры, в централизованных бухгалтериях при органах управления культуры.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение этой надбавки. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией учреждения. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

3.9.2. Выплаты выпускникам образовательных учреждений культуры, поступившим на работу в муниципальные учреждения культуры и не имеющим квалификационной категории, до прохождения ими аттестации, но не более чем на 3 года:

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) - 35%;
- с высшим профессиональным образованием - 30%;
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием) - 30%;
- со средним профессиональным образованием - 25%.

3.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.».

1.3. Раздел 6 «Иные выплаты» изложить в следующей редакции:

#### «6. Иные выплаты

6.1. Иные выплаты включают в себя:

- материальную помощь;
- выплату за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда.

6.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

6.3.1. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе по месту их работы.

Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются граждане, которым в установленном порядке оформлен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности и на которых решением органа местного самоуправления возложена обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну, установленная должностными обязанностями.

6.3.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и имеющую степень секретности «секретно», выплачивается в следующем размере:

- при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10-15 %;

- без проведения проверочных мероприятий – 5-10 %.

6.3.3. Выплата процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента письменного оформления соответствующего решения органа местного самоуправления о работе гражданина на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, соответствующей степени секретности в соответствии с должностными обязанностями.

6.3.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается:

- гражданам, освобожденным от занимаемых должностей;

- гражданам, в отношении которых допуск к государственной тайне на постоянной основе прекращен;

- гражданам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну;

- гражданам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

- гражданам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы.

Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска к государственной тайне на постоянной основе, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.»

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования Вязниковский район (далее – районный бюджет), предусмотренных соответствующим главным распорядителям, распорядителям и получателям средств районного бюджета.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам, начальника управления физической культуры и спорта.

4. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

